

Verhaltenskodex / Verhaltensgrundsätze der LINE Raumtechnik GmbH für MitarbeiterInnen

Verbot von Korruption & Bestechung

Wir tolerieren keine Korruption und unterstützen keine Geldwäsche. Bestechungsversuche sind von jedem Mitarbeiter unverzüglich an den jeweiligen Vorgesetzten zu melden. Zudem hat jeder Mitarbeiter die Vorschriften und Gesetze gegen Geldwäsche zu beachten. Sämtliche Verdachtsfälle, die auf Geldwäsche hinweisen, sind ebenfalls unverzüglich dem jeweiligen Vorgesetzten zu melden.

Umgang mit Zuwendungen von Dritten

Zuwendungen von Dritten sind strikt abzulehnen, sofern sie mit einer konkreten Gegenleistung verbunden sind oder als Versuch einer Beeinflussung verstanden werden könnten. Unabhängig davon sind sämtliche Zuwendungen von Dritten abzulehnen, sofern sie gegen interne Richtlinien oder Gesetze verstoßen. Zuwendungen, wie Einladungen oder Geschenke, dürfen generell nur angenommen werden, wenn sie sich in angemessenem Rahmen bewegen und mit o.g. Richtlinien konform sind.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir verpflichten uns, private und berufliche Interessen strikt zu trennen und Entscheidungen ausschließlich im Sinne sowie zum Wohle des Unternehmens zu treffen. Die Nutzung privater Vorteile aus Geschäftsbeziehungen ist untersagt. Wir verhalten uns rechtmäßig und verpflichten uns, Interessenskonflikte zu vermeiden. Jeglicher Verdacht auf Interessenskonflikte zwischen privaten und geschäftlichen Angelegenheiten ist von jedem Mitarbeiter umgehend an den jeweiligen Vorgesetzten zu melden.

Diskriminierung als Tabu und fairer Umgang aller Mitarbeiter untereinander

Wir tolerieren keine Diskriminierung, kein Mobbing und verurteilen jegliche Art von Rassismus oder sexueller Belästigung. Ein respektvoller, fairer und sachlicher Umgang unter allen MitarbeiterInnen ist unser oberstes Gebot. Jeder Mitarbeiter ist dazu verpflichtet, die persönliche Würde anderer zu achten.

Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

Wir beachten die Menschenrechte und dulden keine Kinder- bzw. Zwangsarbeit. Dies erwarten wir auch von all unseren Kunden, Lieferanten und Partnern.

Schweigepflicht über Unternehmens- und Geschäftsdaten

Wir verpflichten uns zu absoluter Verschwiegenheit über Unternehmens- und Geschäftsdaten, selbst über das Arbeitsverhältnis hinaus. Unternehmensinterne Daten dürfen weder zur Nutzung eigener Interessen benutzt noch Dritten zugänglich gemacht werden. Diese Vertraulichkeit gilt gleichermaßen für Informationen, die wir von unseren Kunden, Lieferanten oder Geschäftspartnern erhalten.

Umweltfreundliches Handeln

Wir handeln nachhaltig, umweltbewusst und ressourcenschonend. Jeder Mitarbeiter hat in seinem Arbeitsbereich eigenverantwortlich dafür Sorge zu tragen, dass die geltenden Gesetze, internen Richtlinien sowie Vorschriften zum Umweltschutz eingehalten werden.

Chancengleichheit für alle Mitarbeiter

Gleichheit und Gleichberechtigung stellen für uns wichtige Grundwerte da. Unsere Wertschätzung ist für alle MitarbeiterInnen gleich. Daher erhält jeder Mitarbeiter dieselben beruflichen Aufstiegs- bzw. Entwicklungschancen und wird nicht aufgrund seiner sozialen Herkunft, seines Geschlechts, seiner Religion, seiner Nationalität, seines Alters oder einer körperlichen Beeinträchtigung benachteiligt.

Beachtung von Arbeitssicherheitsstandards

Die Gesundheit unserer MitarbeiterInnen hat für uns oberste Priorität. Daher ist jeder Mitarbeiter dazu verpflichtet, die geltenden Gesetze und Vorschriften zur Arbeitssicherheit sowie zur Unfallverhütung einzuhalten. Mögliche Unfallquellen sind von jedem Mitarbeiter unverzüglich dem jeweiligen Vorgesetzten zu melden oder nach Möglichkeit selbst zu beseitigen.

Sorgsamer Umgang mit Betriebseigentum

Wir gehen sorgfältig und sparsam mit Betriebseigentum um. Betriebsmittel oder -einrichtungen dürfen nur ihrem Zweck entsprechend und nicht in unzulässiger Weise zu privaten Zwecken missbraucht werden.